

DISTRETTO FAMIGLIA GREEN PRIMIERO

PROGRAMMA DI LAVORO 2024



TRENTINO FAMIGLIA N.7.20



Distretto
Family
inTrentino®

DISTRETTO FAMIGLIA GREEN PRIMIERO

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 7097 DEL 5 LUGLIO 2024
PROGRAMMA DI LAVORO 2024

Provincia autonoma di Trento
Agenzia per la coesione sociale

via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento

tel. 0461 494110

agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it

www.trentinofamiglia.it



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

AGENZIA PER LA COESIONE SOCIALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 7097 DI DATA 5 LUGLIO 2024

OGGETTO:

Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", art. 16: Trentino "Distretto per la famiglia". Accordo di area per lo sviluppo del "Distretto famiglia Family Green Primiero". Approvazione del Programma di lavoro per l'anno 2024.

Il 2 marzo 2011 è stata approvata la legge provinciale n. 1 “*Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità*”, con cui la Provincia autonoma di Trento ha attivato importanti azioni a sostegno delle famiglie trentine ed ospiti, qualificando il Trentino come territorio “amico della famiglia”.

Con tale strumento normativo la Provincia autonoma di Trento ha ritenuto fondamentale porre al centro delle proprie politiche la famiglia, per perseguirne la piena promozione. Con tale ottica e attraverso il coinvolgimento di tutte le risorse attivabili sul territorio provinciale è stata superata la vecchia logica assistenzialistica per intraprendere un nuovo corso di politiche nei diversi settori d'intervento (casa, assistenza, servizi, tempo libero, lavoro, trasporti, in cui la famiglia diventa di diritto soggetto attivo e propositivo. Il rafforzamento delle politiche familiari interviene infatti sulla dimensione del benessere sociale e consente di ridurre la disgregazione sociale e di prevenire potenziali situazioni di disagio, aumentando e rafforzando il tessuto sociale e dando evidenza dell'importanza rivestita dalla famiglia nel rafforzare coesione e sicurezza sociale della comunità locale.

In questo modo il Trentino si vuole qualificare sempre più come territorio accogliente ed attrattivo per le famiglie e per i soggetti che interagiscono con esse, capace di offrire servizi e opportunità rispondenti alle aspettative delle famiglie residenti e non, operando in una logica di Distretto famiglia, all'interno del quale attori diversi per ambiti di attività e mission perseguono l'obiettivo comune di accrescere sul territorio il benessere familiare. Viene rafforzato così il rapporto tra politiche familiari e politiche di sviluppo economico, evidenziando che le politiche familiari non sono politiche improduttive, ma sono “investimenti sociali” strategici che sostengono lo sviluppo del sistema economico locale, creando una rete di servizi tra le diverse realtà presenti sul territorio.

La famiglia che vive con consapevolezza la propria dimensione diventa pertanto protagonista del contesto sociale in cui vive, in quanto può esercitare le proprie fondamentali funzioni, creando in forma diretta benessere familiare ed in forma indiretta coesione e capitale sociale.

In Trentino, alla data del 31 dicembre 2023, risultano operativi 16 Distretti famiglia territoriali, 1 Distretto famiglia tematico e 3 Distretti family audit, che coinvolgono complessivamente oltre 1000 organizzazioni pubbliche e private.

Le Linee guida Distretti famiglia, approvate con deliberazione della Giunta provinciale n. 1898 di data 12 ottobre 2018, contribuiscono a definire il modello di governance dei distretti famiglia, in quanto ne descrivono e disciplinano l'iter di costituzione e di gestione, i ruoli e i compiti degli operatori che ne supportano la realizzazione, le modalità di iscrizione e cancellazione dal Registro provinciale, gli strumenti, la gestione delle anomalie del processo e le modalità d'uso del marchio famiglia.

La Giunta provinciale, con provvedimento n. 960 di data 10 luglio 2020 ha approvato i criteri e le modalità per la concessione di un contributo a sostegno del costo degli operatori che supportano l'attività dei Distretti per la Famiglia. I criteri stabiliscono che l'erogazione del contributo è subordinata alla realizzazione del Programma di lavoro in una percentuale non inferiore all'80%. A partire dall'anno 2021 i Programmi di lavoro hanno individuato un certo numero di azioni, variabile a seconda delle decisioni del Gruppo strategico di ogni Distretto, la cui realizzazione incide sul calcolo della percentuale di realizzazione del Programma di lavoro, ai fini della determinazione del contributo erogabile. Ogni Programma di lavoro contiene poi altre azioni che concorrono alla realizzazione del sistema integrato delle politiche familiari sul territorio di riferimento.

Con Delibera n. 675 del 27 aprile 2015 la quale la Giunta provinciale ha approvato l'accordo volontario di area per favorire lo sviluppo in Primiero del Distretto famiglia tra Provincia autonoma di Trento, Comunità di Primiero, Comune di Canal San Bovo, Comune di Imer, Comune di Mezzano, Comune di Fiera di Primiero, Comune di Transacqua, Comune di Siror, Comune di Tonadico, Comune di Sagron Mis, Ente Parco Paneveggio, Pale di San Martino, Azienda per il turismo "San Martino di Castrozza, Passo Rolle, Primiero e Vanoi", Progetto "BMOBPRIMIERO", Gruppo Sportivo Pavione, Ecomuseo del Vanoi, Appm - Associazione Provinciale per i Minori, Cooperativa sociale Tagesmutter del Trentino - Il Sorriso, Cooperativa Bellesini, Pizzeria Ristorante "Il Caminetto", Albergo-Ristorante "Baita Sagron Mis".

L'accordo è stato sottoscritto da tutte le parti proponenti (21) in Comunità di Primiero a Tonadico il 30 giugno 2015 con la Comunità di Primiero quale ente capofila.

Alla data del 30 aprile 2024 hanno aderito al distretto famiglia 38 Organizzazioni.

Anche per l'anno 2024 il territorio del Primiero intende realizzare, in coerenza con le disposizioni contenute nella legge provinciale n. 1 del 2011 recante "Sistema integrato di politiche strutturali per il benessere familiare e la natalità", un percorso di certificazione territoriale familiare, al fine di accrescere, tramite il rafforzamento del sistema dei servizi e delle iniziative per la famiglia, l'attrattività territoriale, nonché sostenere lo sviluppo locale attraverso il coinvolgimento di tutte le organizzazioni interessate che condividono i medesimi obiettivi.

In particolare, il Programma di lavoro si pone i seguenti obiettivi fondamentali:

1. Implementare processi di responsabilità territoriale familiare, sperimentando nuovi modelli di collaborazione tra i diversi soggetti firmatari dell'accordo;
2. Dare attuazione ai contenuti della Legge provinciale n. 1 del 2 marzo 2011 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità" per le parti riferibili al "Trentino Distretto per la famiglia";
3. Attivare sul territorio della Primiero con il forte coinvolgimento degli attori del territorio, un sistema di comunità educante e di innovazione territoriale volto a promuovere, sperimentare ed implementare modelli gestionali, modelli organizzativi e di valutazione delle politiche, sistemi tariffari e politiche di prezzo per promuovere il benessere familiare, sostenendo il capitale sociale e relazionale del territorio;
4. Implementare sul territorio gli standard familiari sugli ambiti di intervento già adottati dalla Provincia autonoma di Trento sul tema delle politiche per la famiglia, nonché sperimentare sul campo nuovi standard familiari con l'obiettivo di supportare concretamente il processo di definizione delle linee guida per la Certificazione territoriale familiare;
5. Supportare in modo forte la vocazione del Distretto famiglia, i progetti strategici messi in campo e la valorizzazione delle imprese leader trainanti del Distretto al fine di promuovere una rete ampia e sostenibile;
6. Attivare nel Distretto famiglia un'alleanza territoriale per poter supportare effettive politiche di benessere familiare e incidere nei macro dati demografici presentati nel presente programma di lavoro.

Il Programma di lavoro per l'anno 2024, allegato al presente provvedimento, è stato definito sulla base dei risultati del Programma attuato nell'anno 2023, che è stato realizzato all'81,1%, come emerge dalla scheda di autovalutazione redatta a cura dei referenti del Distretto e contiene gli impegni assunti dalle Organizzazioni aderenti al Distretto in coerenza con gli obiettivi dell'Accordo di area e all'approvazione nel gruppo strategico.

Nel Programma di lavoro per l'anno 2024 sono stati inseriti, per ciascuna azione, degli indicatori di valutazione, che permettono di valutare in maniera oggettiva e imparziale la riuscita delle azioni, in particolar modo di quelle la cui realizzazione incide sulla determinazione del contributo erogabile a sostegno del costo dell'operatore che supporta la realizzazione del Distretto;

è possibile inoltre ottenere delle indicazioni importanti per le programmazioni future, in termini di efficacia e ricadute positive delle azioni intraprese sul territorio.

La Comunità del Primiero, ente capofila del Distretto famiglia Family Green Primiero, ha trasmesso all'Agenzia per la coesione sociale in data 30 aprile 2024 prot. 328855 il decreto presidenziale n.49 del 29 aprile 2024 di approvazione dello Schema del Programma di lavoro. Il Programma di lavoro individua complessivamente 23 azioni da realizzarsi entro il 31 dicembre 2024 come da allegato al presente provvedimento.

Tutto ciò premesso,

IL DIRIGENTE GENERALE

- vista la legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 “Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità”, in particolare il capo IV “Trentino Distretto della famiglia”;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1898 di data 12 ottobre 2018 di approvazione delle Linee guida Distretti famiglia;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 960 di data 10 luglio 2020 di approvazione dei criteri e delle modalità per la concessione di un contributo a sostegno del costo degli operatori che supportano l'attività dei Distretti per la Famiglia;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 675 del 27 aprile 2015 di approvazione dello schema di accordo volontario di area per favorire lo sviluppo del "Distretto famiglia" Family Green Primiero;
- visto quanto disposto dalla Delibera di Giunta provinciale n. 157 del 9 febbraio 2024 che dispone "Prime determinazioni in merito all'atto organizzativo della Provincia: denominazioni e competenze delle strutture organizzative complesse e delle Unità di missione strategica, preposizione degli incaricati e altre disposizioni organizzative";
- visto quanto disposto dalla Delibera di Giunta provinciale n. 292 del 8 marzo 2024 "Atto organizzativo della Provincia - art. 12 bis della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e altre disposizioni organizzative.";
- visto l'art. 10 del Regolamento approvato con D.P.G.P. 26 marzo 1998, n. 6-78/Leg recante “Funzioni della Giunta provinciale e gestione amministrativa dei dirigenti”;
- vista la L.P. 03.04.1997, n. 7, concernente “Revisione dell’ordinamento del personale della Provincia Autonoma di Trento” ;
- visto il Regolamento generale sulla protezione dei dati approvato con il “Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- visto il D.Lgs. n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, così come novellato dal D.Lgs. n. 101/2018 e da ultimo dalla legge n. 205 del 3 dicembre 2021 che ha previsto che la base giuridica del trattamento dati personali, compresa la comunicazione e la diffusione degli stessi, possa essere costituita anche da atti amministrativi;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 54 del 25/01/2019 concernente “Regolamento UE 2016/679 e D. Lgs. 196/2003 aggiornato. Approvazione della policy in materia di privacy e misure di sicurezza informatica della Provincia e della principale modulistica in uso” e la successiva deliberazione della Giunta Provinciale n. 2220 del 16 dicembre 2021 con la quale è stato ri-approvato l’Allegato B della deliberazione GP n. 54/2019 stessa;
- vista la documentazione amministrativa citata in premessa;
- l’istruttoria effettuata e la proposta del presente provvedimento presentata dal Referente per l’attività, dott.ssa Debora Nicoletto;

DETERMINA

- 1) di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il Programma di lavoro per l'anno 2024 finalizzato alla realizzazione del "Distretto famiglia Family Green Primiero", allegato al presente provvedimento;
- 2) di dare atto che il coordinamento del Gruppo di lavoro locale incaricato della realizzazione del Programma di lavoro di cui al precedente punto 1) viene confermato alla Comunità del Primiero in qualità di ente capofila del Distretto famiglia;
- 3) di dare atto che il Programma di lavoro per l'anno 2023 del Distretto famiglia Family Green Primiero è stato realizzato all'81,1%, come risulta dalla scheda di autovalutazione effettuata dal referente istituzionale coadiuvato dal referente tecnico del Distretto;
- 4) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio provinciale.

Elenco degli allegati parte integrante

001 Programma di lavoro 2024 finalizzato alla realizzazione del Distretto famiglia Family Green Primiero

**IL DIRIGENTE GENERALE
MIRIANA DETTI**

Questo atto, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle Linee guida AgID (artt. 3 bis, c. 4 bis, e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).

PROGRAMMA DI LAVORO
DISTRETTO FAMIGLIA
GREEN PRIMIERO
2024

PREMESSA

Nel 2024 il Distretto Famiglia Family Green di Primiero si pone primariamente l'obiettivo di rilanciare il proprio ruolo fra gli aderenti, aumentare la motivazione alla partecipazione e creare una rete realmente attiva e coinvolgente. Questo intento si riflette nel nostro impegno a lavorare in sinergia per accrescere la qualità della vita e dell'abitare dei cittadini e degli ospiti, ponendo al centro il benessere delle persone, soprattutto delle famiglie, e l'attrattività territoriale, valorizzando le risorse legate al territorio.

L'accordo volontario di area, approvato con Delibera Provinciale n. 675 del 27 aprile 2015, stabilisce chiaramente l'obiettivo di realizzare un percorso di certificazione territoriale familiare, con particolare attenzione alla sostenibilità ambientale e alle specificità del territorio locale.

Nella nostra fase iniziale, abbiamo focalizzato gli sforzi sul rafforzamento del legame tra politiche ambientali e familiari per creare un Distretto Family e Green, promuovendo un confronto costruttivo tra tutte le organizzazioni territoriali. Il nostro scopo è stato quello di consolidare un orizzonte culturale condiviso, aumentando la consapevolezza sul valore del patrimonio naturale e culturale locale e sulle risorse che esso rappresenta per il benessere delle famiglie.

Attraverso un significativo impegno, abbiamo guidato le organizzazioni verso gli standard familiari adottati dalla Provincia, portando all'ottenimento della certificazione Family per i Comuni di Primiero San Martino di Castrozza, Mezzano, Imer e Canal San Bovo.

Negli anni, abbiamo assistito a un aumento delle iniziative dedicate alle famiglie e ad una maggiore attenzione verso le esigenze delle famiglie con bambini, promuovendo sinergie con il Piano Giovani di Primiero e altre iniziative territoriali.

Nell'estate del 2020 la Giunta Provinciale ha approvato il disciplinare per l'assegnazione del marchio "Family in Trentino" relativo alla categoria denominata "Alloggi ad uso turistico e case e appartamenti per vacanze", documento che si inserisce all'interno delle azioni promosse dal Distretto Famiglia Family Green Primiero e che è nato dalla fattiva collaborazione dell'A.P.T. San Martino di Castrozza, Primiero e Vanoi e la Comunità di Primiero con l'Agenzia provinciale per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili. Grazie a questo disciplinare è ora possibile qualificare l'offerta ricettiva degli alloggi privati ad uso turistico, dando alle famiglie una garanzia di qualità in termini di comfort, servizi, sostenibilità ambientale ed economica.

L'impegno che attende il Distretto, in stretta sinergia con l'Agenzia per la coesione sociale, è ora quello di avviare una campagna promozionale e comunicativa efficace, volta a far comprendere l'importanza della certificazione per incentivare fra gli apartmentisti del territorio l'acquisizione del Marchio e poter offrire così alle famiglie dei servizi sempre più qualificati ed accoglienti.

Altro importante traguardo raggiunto nel febbraio 2023 è stato l'approvazione da parte della Giunta provinciale dello schema di accordo volontario di area "La sentieristica a misura di famiglia", conclusione di un percorso a

cui ha partecipato fattivamente dal 2017 anche il Distretto Family Green Primiero in sinergia con l’Agenzia per la coesione sociale, per sviluppare una rete di sentieri e percorsi tematici accessibili alle famiglie, per far conoscere e apprezzare il patrimonio ambientale e le risorse del territorio e far crescere iniziative per il benessere delle famiglie, valorizzando e potenziando la presenza su tutto il territorio di molti percorsi già presenti.

Tuttavia, l’analisi interna del funzionamento del Distretto ha evidenziato alcune criticità, tra cui la necessità di rafforzare il coinvolgimento degli aderenti e comunicare efficacemente l’importanza della partecipazione.

A inizio 2023, con il cambio di guida del Referente istituzionale, si è avviata un’analisi interna del funzionamento del Distretto, affrontando le criticità e valorizzando le potenzialità. Durante questo processo, si è constatata la necessità di ridefinire le priorità per infondere nuovo slancio al Distretto. Questa riflessione è stata condivisa con la Conferenza dei Sindaci del territorio, sottolineando l’importanza di rafforzare il ruolo dei referenti comunali come leader capaci di sostenere il Distretto famiglia nel migliorare le collaborazioni con le organizzazioni aderenti, un aspetto critico su cui concentrarsi.

Sebbene il Distretto abbia evidenziato diversi successi in termini di attività, concretezza, collaborazione e crescita nel corso degli anni, è altresì emersa una certa fragilità nel coinvolgimento costante di una parte degli aderenti e una difficoltà nel comunicare efficacemente l’importanza della partecipazione.

Parallelamente al lavoro sul funzionamento interno del Distretto, è stato avviato un percorso di riflessione e ridefinizione delle priorità che consentiranno nel lungo termine al nostro territorio di poter essere family friendly non solo per le famiglie residenti o temporaneamente ospiti, ma anche per altre famiglie che potrebbero trovare la motivazione a spostarsi e trasferirsi stabilmente.

Alcune delle grandi criticità delle zone periferiche montane come il Primiero-Vanoi sono la forte denatalità e l’invecchiamento della popolazione, elementi che incidono spesso pesantemente sul mantenimento dei Servizi e che creano un circolo vizioso di abbandono e demotivazione per le giovani famiglie: meno bambini, meno servizi, meno attrattività per le famiglie di restare. Non è realistico pensare alla possibilità di invertire questo trend solamente con le forze interne, si rende necessario creare le condizioni affinché il territorio diventi attrattivo per altre famiglie che provengono dall’esterno e che potrebbero portare nuove energie, nuove competenze, così come pienamente dimostrato da questi primi anni di sperimentazione del progetto Coliving.

Al fine di potenziare il ruolo del Distretto all’interno del territorio e renderlo riconosciuto anche dalle famiglie per la sua promozione del benessere familiare, è stato deciso di concentrare l’attenzione su due priorità strategiche che, nel lungo termine, renderanno il nostro territorio accogliente per le famiglie, sia residenti che potenzialmente interessate a trasferirsi: i servizi di conciliazione e l’accesso all’abitazione.

METODOLOGIA DI LAVORO

Gli strumenti di lavoro adottati per coinvolgere tutte le Organizzazioni aderenti al Distretto Famiglia sono: Tavoli di lavoro tematici, Incontri individuali con le Organizzazioni, Incontri con le Amministrazioni comunali, Gruppo di Lavoro e Gruppo di Lavoro strategico.

Data la necessità di rafforzare il coinvolgimento degli aderenti e comunicare efficacemente l'importanza della partecipazione, nella prima parte del 2024 si è lavorato principalmente con incontri di gruppo fra le Organizzazioni leader, per definire la strategia di ri-motivazione e ri-connesione delle altre Organizzazioni aderenti al Distretto.

Parallelamente la RTO ha effettuato/sta effettuando singoli incontri con tutti gli aderenti.

Il Gruppo di Lavoro strategico si è riunito in modalità online il giorno 22 aprile 2024.

LE LINEE DI SVILUPPO DEL 2024

Nel delineare le linee di sviluppo del Programma di Lavoro 2024 per il Distretto Famiglia di Primiero, emergono aspetti chiave che riflettono un'impostazione innovativa e orientata al miglioramento continuo:

- Concentrare l'attenzione su due priorità strategiche che, nel lungo termine, renderanno il nostro territorio accogliente per le famiglie, sia residenti che potenzialmente interessate a trasferirsi:
- Offrire una gamma completa di servizi di conciliazione famiglia-lavoro per supportare le famiglie nella gestione dei loro impegni personali e professionali, promuovendo così un equilibrio sano tra vita lavorativa e familiare.
- Favorire l'accesso all'abitazione, affrontando la sfida della scarsità di case disponibili nel territorio e promuovendo iniziative per riattivare e trasformare le abitazioni vuote in opportunità abitative per giovani e nuove famiglie.
- Rinnovare la motivazione degli aderenti e ampliare la rete del Distretto famiglia. Questo significa non solo mantenere il coinvolgimento delle organizzazioni esistenti, ma anche attrarre nuovi membri e incoraggiarli a partecipare attivamente alle iniziative e ai progetti del Distretto.
- Promuovere uno sviluppo economico sostenibile e solidale: promuovere pratiche di riuso e condivisione per ridurre gli sprechi; implementare percorsi familiari sostenibili e variegate opportunità di conoscenza del territorio per promuovere lo sviluppo locale.

DATI DEL DISTRETTO

ANNO DI NASCITA DEL DISTRETTO	2015
DELIBERA DI APPROVAZIONE DEL DISTRETTO	n. 675 di data 27 aprile 2015
SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO	Tonadico presso Comunità di Primiero – 30 giugno 2015

ATTORI DEL DISTRETTO

ORGANIZZAZIONE CAPOFILA	Comunità di Primiero
COORDINATORE ISTITUZIONALE	Bortolo Rattin – Sindaco di Canal San Bovo su delega del Presidente della Comunità di Primiero sindaco@comune.canalsanbovo.tn.it
REFERENTE TECNICO ORGANIZZATIVO	Roberta La Macchia distretto.famiglia@primiero.tn.it
REFERENTE AMMINISTRATIVO	Elisa Faoro affarigenerali@primiero.tn.it

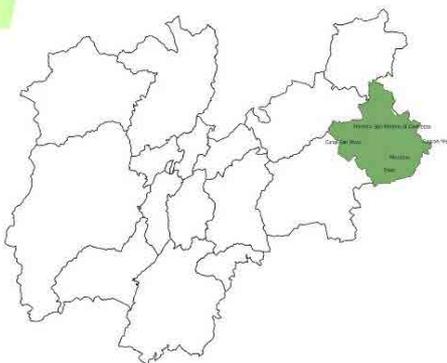
CANALI SOCIAL

MAIL DEL DISTRETTO FAMIGLIA	distretto.famiglia@primiero.tn.it
SITO WEB DEL DISTRETTO FAMIGLIA	Sito Istituzionale della Comunità di Primiero https://www.primiero.tn.it/tematiche/distretto-famiglia-family-green-primiero-p160
PAGINA FACEBOOK	Distretto Family Green di Primiero https://www.facebook.com/DistrettoFamigliaDiPrimiero
ALTRI SOCIAL	Canale Telegram: https://t.me/DistrettoFamigliaPrimiero

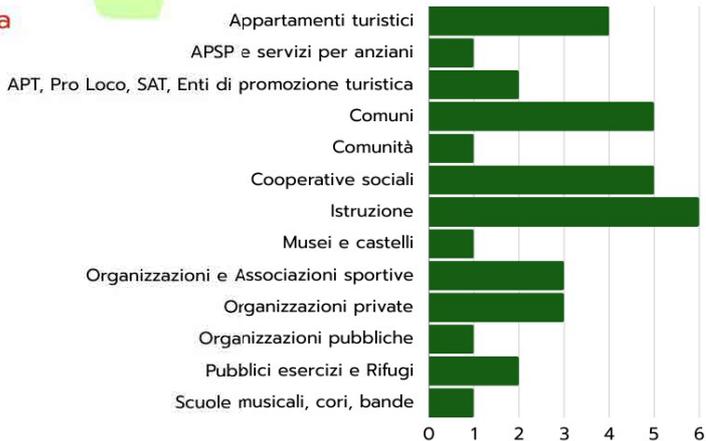


ISTITUITO NEL 2015
ENTE CAPOFILO:
COMUNITÀ PRIMIERO

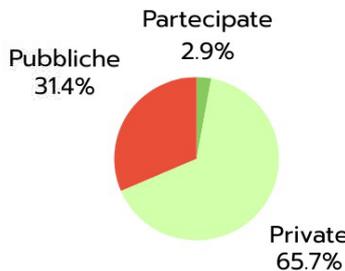
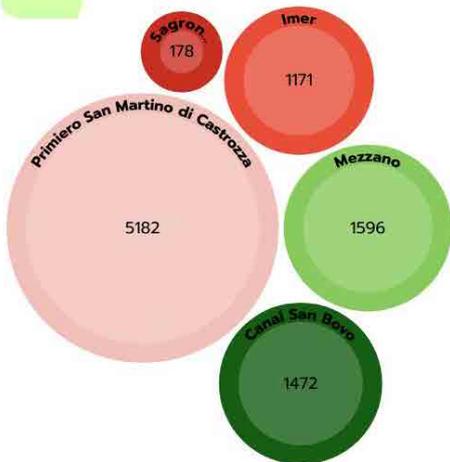
5 Comuni aderenti al Distretto famiglia



35 Tipologia di organizzazioni aderenti



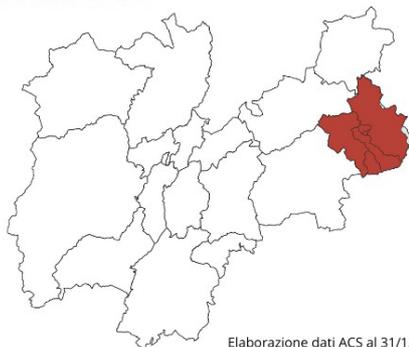
9.599 Popolazione residente nei comuni aderenti al Df (dati al 1-1-2022)



98% Abitanti in un Comune con marchio Family in Trentino nella Comunità di Primiero



4 Comuni con marchio Family in Trentino aderenti al Df



Elaborazione dati ACS al 31/12/2023

2023



REF. TECNICO ORGANIZZATIVO: ROBERTA LA MACCHIA
COORDINATORE ISTITUZIONALE: BORTOLO RATTIN
REFERENTE AMMINISTRATIVO: ELISA FAORO



distretto.famiglia@primiero.tn.it

AZIONI V.A.M.T.

Realizzazione delle Azioni di competenza del Manager Territoriale:

1. NETWORKING

AZIONE	% DI REALIZZAZIONE
Monitoraggio e aggiornamento degli aderenti	100% per invio dell'elenco aggiornato
Istituire nuove partnership e/o valorizzare quelle già esistenti	100% restituzione di almeno 1 verbale dell'incontro realizzato
Incrementare la motivazione dei membri nella partecipazione al distretto tramite una o più azioni specifiche	Indicatori individuati e descritti nella progettualità specifica
Progettualità interdistrettuali	Indicatori individuati e descritti nella progettualità specifica

2. INTERMEDIAZIONE

Sostenere i leader e le persone autorevoli e influenti	100% individuazione delle persone 100% coinvolgimento nella partecipazione ad azioni specifiche organizzate da ACS
Organizzare incontri con Coordinatore istituzionale e Referente amministrativo	20% per ogni incontro. Evidenze: elenco con data, argomento trattato e persone coinvolte

3. INTERAZIONE

Organizzare incontri formali con la presenza del Manager territoriali	10% per ogni incontro Evidenze: presentazione di un elenco degli incontri con data, argomento trattato e persone/organizzazioni coinvolte;
Organizzare eventi nell'ambito delle azioni del Distretto sul territorio	100% presentazione le progettualità che si sono sviluppate nel corso dell'anno ma che non erano state inserite nel programma. Evidenze: Le progettualità dovranno riportare: titolo, obiettivo generale e specifico, azioni, organizzazioni coinvolte, indicatori e percentuali di realizzazione;
Coinvolgere organizzazioni nella co-progettazione di azioni comuni del Distretto	20% per ogni organizzazione aderente che ha co-progettato durante l'anno con la presenza del Manager territoriale. Evidenze: elenco, progetto e organizzazioni coinvolte.

4. ICT E NUOVE TECNOLOGIE

Utilizzo dei social media	1% per ogni post pubblicato 10% per ogni post originale pubblicato
Comunicati stampa	25% per ogni comunicato stampa
Piano editoriale digitale	100% realizzazione di un PED
Temi/progetti promossi da ACS	50% per ogni comunicazione inviata per la promozione dei temi ACS (newsletter)

5. INTEGRAZIONE DELLE POLITICHE

Promuovere e realizzare di un progetto/evento con altre politiche pubbliche	Indicatori individuati e descritti nella progettualità specifica
---	--

6. PROGETTO STRATEGICO

I progetti strategici 2024 sono la prosecuzione dei progetti strategici del 2023, che hanno avviato un importante ragionamento interno sulle tematiche dei servizi di conciliazione e dell'accesso all'abitazione. In coerenza con quanto avviato, si proseguirà nell'implementazione dei due progetti strategici complementari:

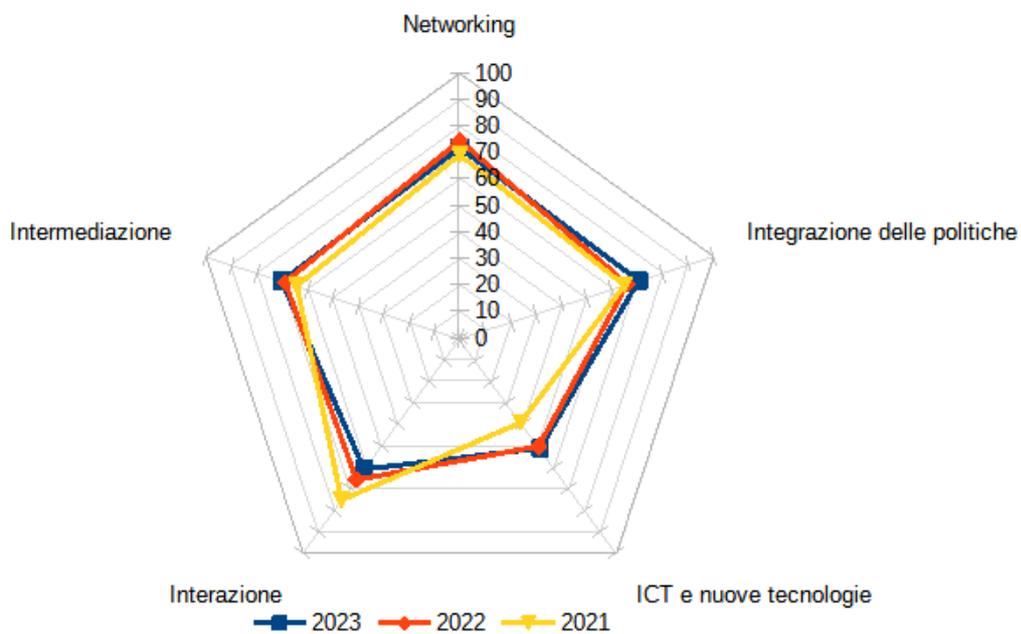
- Servizi di conciliazione familiare: questo progetto mira a migliorare l'accesso a servizi di conciliazione per le famiglie, facilitando la gestione dei tempi e dei carichi di lavoro tra vita familiare e professionale. Concentrarsi su questa area è essenziale per sostenere le famiglie nel conciliare gli impegni lavorativi e quelli familiari, contribuendo al loro benessere complessivo.
- Accesso all'abitazione: questo progetto strategico si focalizza sull'accesso all'abitazione, affrontando la sfida dell'alloggio e della residenza. Questo obiettivo è cruciale per garantire che le famiglie abbiano accesso a soluzioni abitative adeguate e sostenibili, promuovendo la stabilità e la sicurezza familiare nel lungo termine.

Questi due progetti non solo affrontano le esigenze immediate delle famiglie nel nostro territorio, ma anche mirano a creare le basi per una comunità più accogliente e inclusiva nel lungo termine. Il Distretto si impegna quindi a promuovere azioni concrete che possano migliorare il benessere delle famiglie e renderlo un luogo ideale non solo per chi già vi risiede, ma anche per coloro che potrebbero essere attratti a stabilirsi qui.

7. FORMAZIONE OBBLIGATORIA

8. 3 AZIONI A SCELTA TRA LE PROGETTUALITÀ FACOLTATIVE (Per queste progettualità dovrà essere inserito uno o più indicatori relativi alla comunicazione oltre agli indicatori specifici rispetto alle azioni descritte).

NETWORKED LOCAL WELFARE INDEX - REPORT PERFORMANCE DISTRETTI FAMIGLIA



PROGETTUALITÀ

PROGETTUALITÀ 1 ATTIVITÀ INTERDISTRETTUALI - GOVERNANCE	
Obiettivo generale.	Co-progettazione intervento/progetto/formazione con un altro Distretto famiglia
Obiettivo specifico.	Al compimento del progetto <i>Coliving Collaborare Condividere Abitare</i> nel territorio degli Altipiani Cimbri, si vuole provare a costruire prospettive future aprendo al confronto con l'altra esperienza attiva sui nostri territori, Canal San Bovo.
Titolo.	Coliving: visioni di futuro
Azioni.	Organizzazione di due laboratori/workshop con i colivers del due territori per costruire prospettive di futuro: fotografia della situazione attuale e di prospettiva
Organizzazione referente.	Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri Distretto Famiglia Primiero
Altre organizzazioni coinvolte.	Agenzia per la Coesione Sociale, Comune di Canal San Bovo, Comune di Luserna
Tempi.	Entro 31 dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Relazione di coprogettazione Realizzazione di due eventi formativi, uno per ogni territorio Comunicazione (3 post e 1 servizio su TG della Comunità di Primiero)
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	100% presentazione della relazione di coprogettazione 50% realizzazione di ogni incontro 33,3% realizzazione di un post 100% realizzazione di un servizio
Classificazione.	F0320 Progetti di Coliving

PROGETTUALITÀ 2 IBRIDAZIONE DELLE POLITICHE - GOVERNANCE	
Obiettivo generale.	Osservare se nell'individuazione dei nuovi obiettivi dei distretti, in fase di ri-programmazione ad esempio, o di realizzazioni progettuali ci si coordina con altre politiche (politiche per la disabilità, soggetti svantaggiati, armonizzazione famiglia-lavoro, emarginazione sociale e lotta alla povertà, parità di genere) che insistono sullo stesso territorio, oppure se si svolgono attività di coordinamento o co-progettazione tra membri di Piani e distretti
Obiettivo specifico.	Favorire l'integrazione e l'efficacia delle politiche familiari e sociali per massimizzare l'impatto delle iniziative e garantire una risposta olistica ai bisogni della popolazione.
Titolo.	Integrazione e Coordinamento delle Politiche Familiari e Sociali
Azioni.	Confronto e coordinamento con il Settore Sociale in riferimento all'aggiornamento del Piano Sociale di Comunità
Organizzazione referente.	Comunità di Primiero
Altre organizzazioni coinvolte.	-
Tempi.	Entro 31 dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di nr. 2 incontri con la referente del Settore Sociale per il coordinamento tra le azioni del Programma di Lavoro del Distretto e il Piano Sociale di Comunità Comunicazione sul Sito della Comunità dei documenti correlati al Programma di Lavoro del Distretto e al Piano Sociale di Comunità
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	50% realizzazione di ogni incontro 100% pubblicazione dei documenti sul Sito
Classificazione.	A0308 Integrazione delle politiche (politiche famiglia/giovanili/sociali/sanitarie ecc)

PROGETTUALITÀ 3 CONCILIAZIONE - WELFARE TERRITORIALE	
Obiettivo generale.	Potenziare i servizi di conciliazione famiglia-lavoro per favorire la sostenibilità e l'attrattività del territorio, consentendo alle famiglie di vivere e lavorare in zona.
Obiettivo specifico.	Potenziare la conoscenza delle famiglie sulle opportunità presenti. Riorientare l'operatività dei servizi alla luce dei bisogni emersi. Sviluppare e potenziare le politiche di conciliazione.
Titolo.	ConciliaZIONE
Azioni.	Attivare uno spazio fisico (spazio/sportello famiglia) dove le famiglie possano accedere in modo più semplice alle informazioni. Attivare un Tavolo di lavoro sul tema della conciliazione che definisca delle azioni concrete in risposta ai bisogni rilevati.
Organizzazione referente.	Comunità di Primiero
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
Tempi.	Entro dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di nr. 4 incontri del Tavolo di lavoro Attivazione dello spazio/sportello famiglia. Comunicazione (2 post e 1 articolo sulle news della Comunità)
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	25% realizzazione di ogni incontro 100% attivazione spazio/sportello famiglia. 50% realizzazione di un post 100% realizzazione articolo
Classificazione.	C0201 Sportelli informativi e di orientamento per giovani e famiglie

PROGETTUALITÀ 4 SVILUPPO ECONOMIA SOSTENIBILE E SOLIDALE - WELFARE TERRITORIALE	
Obiettivo generale.	Favorire l'accesso all'abitazione per nuove famiglie nel territorio, affrontando la sfida della scarsità di case disponibili a lungo termine in affitto.
Obiettivo specifico.	Sensibilizzare i proprietari di case sfitte e la cittadinanza sull'importanza della messa a disposizione delle abitazioni non occupate. Individuare strumenti e modalità innovative per favorire la disponibilità delle case sfitte. Riattivare e trasformare case vuote in opportunità abitative per giovani e nuove famiglie.
Titolo.	AAA... Casa cercasi
Azioni.	Attivare un Tavolo di lavoro sul tema casa per definire azioni concrete in risposta alla carenza di case disponibili. Definire almeno 2 azioni concrete da promuovere. Organizzare nr. 1 incontro pubblico sulla tematica
Organizzazione referente.	Comunità di Primiero
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
Tempi.	Entro dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Formalizzazione del Tavolo di Lavoro. Presenza e promozione di nr. 2 azioni concrete. Realizzazione di nr. 1 incontro pubblico Comunicazione (2 post e 1 articolo sulle news della Comunità)
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	100% documento di formalizzazione del Tavolo 50% azione concreta definita 100% realizzazione incontro pubblico 50% realizzazione di un post 100% realizzazione articolo
Classificazione.	A0302 Monitoraggio e Valutazione della soddisfazione/qualità dei servizi e indagini sui fabbisogni e d'impatto dei progetti/politiche F0407 Pianificazione urbanistica

PROGETTUALITÀ 5 PROGETTI SULLE PARI OPPORTUNITÀ, NUOVE CITTADINANZE, INCLUSIONE SOCIALE	
Obiettivo generale.	Promuovere l'educazione alla gentilezza e alla libertà come strumenti per favorire la parità di opportunità di genere all'interno della comunità.
Obiettivo specifico.	Sensibilizzare la comunità sull'importanza di promuovere la libertà e la gentilezza come valori fondamentali per il raggiungimento della parità di genere.
Titolo.	LiberaMENTE: educiamoci liberi e gentili
Azioni.	Organizzazione di incontri, laboratori e workshop sull'educazione alla gentilezza e alla libertà rivolti a persone di tutte le età Organizzazione di laboratori sull'educazione alla gentilezza e alla libertà rivolti a bambini* e ragazzi* in collaborazione con istituzioni educative Creazione di materiali educativi e risorse informative sul tema della parità di genere e della gentilezza. Promozione di campagne di sensibilizzazione sui media e sui social network per diffondere i valori del progetto.
Organizzazione referente.	VALES s.c.s.
Altre organizzazioni coinvolte.	Comunità di Primiero, Comuni di Primiero San Martino di Castrozza, Canal San Bovo, Mezzano, Imer, Sagron Mis, APPM onlus, Associazione traME e TErra, ACLI Primiero, Strada dei Formaggi delle Dolomiti
Tempi.	Entro dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di nr. 1 attività per adulti Realizzazione di nr. 3 laboratori per bambini e ragazzi Comunicazione: realizzazione di nr. 1 comunicato stampa - promozione dell'iniziativa sul TG della Comunità – definizione di un piano editoriale ad hoc sulle attività di progetto
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	100% realizzazione attività per adulti 33,3 % realizzazione di un laboratorio per bambini e ragazzi 100% comunicato stampa 100% servizio sul TG della Comunità 100% presenza piano editoriale ad hoc
Classificazione.	D0104 Incontri formativi e informativi: Salute e stili di vita, Contrasto alle dipendenze, Gestione delle emozioni

PROGETTUALITÀ 6 ACQUISIZIONE DEL MARCHIO - GOVERNANCE	
Obiettivo generale.	Supportare gli aderenti che intendono acquisire la certificazione "Family in Trentino".
Obiettivo specifico.	Facilitare il processo di ottenimento della certificazione "Family in Trentino" per gli aderenti.
Titolo.	Acquisizione del Marchio
Azioni.	Seguire, favorire e organizzare gli incontri e i passaggi di informazioni con l'Agenzia per la Coesione sociale necessari al fine di ottenere la certificazione. Supporto nella compilazione, nella raccolta di materiale e nella correzione del disciplinare.
Organizzazione referente.	Comunità di Primiero
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti e non al Distretto interessate ad ottenere la certificazione
Tempi.	Entro 31 dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Presentazione della domanda per acquisizione del Marchio da parte di 1 soggetto aderente
Classificazione.	A0101 Promozione strumenti ACS

PROGETTUALITÀ 7 CONCILIAZIONE - WELFARE TERRITORIALE	
Obiettivo generale.	Favorire la collaborazione e lo sviluppo delle competenze delle organizzazioni dei servizi estivi di conciliazione attraverso la formazione congiunta.
Obiettivo specifico.	Implementare un progetto formativo che permetta alle organizzazioni coinvolte di migliorare le proprie pratiche e risorse nell'ambito della gestione dei servizi estivi di conciliazione.
Titolo.	Conciliare competenze
Azioni.	Organizzare un percorso formativo diversificato e variegato, aperto a tutte le organizzazioni che gestiscono servizi di conciliazione e, più in generale, a tutti coloro che hanno un ruolo educativo attivo in contesti di socializzazione, aggregazione e ricreativi.
Organizzazione referente.	Comunità di Primiero
Altre organizzazioni coinvolte.	GS Pavione, APPM onlus Centro Socio Educativo, APPM onlus CAT Officina Giovani, Associazione NOI, Istituto Salesiano Santa Croce, Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia.
Tempi.	Entro giugno 2024
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di nr. 2 giornate formative Comunicazione: realizzazione di nr. 1 contenuto da promuovere sui social attivi del Distretto Famiglia e delle Organizzazioni partecipanti
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	50% realizzazione giornata formativa 33,3 % realizzazione di un laboratorio per bambini e ragazzi 100% presenza contenuto comunicazione
Classificazione.	D0102 Incontri formativi e informativi: Sviluppo competenze lavorative G0304 Attivazione di servizi interaziendali

PROGETTUALITÀ 8 VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO - COMUNITÀ EDUCANTE	
Obiettivo generale.	Far conoscere i diversi aspetti dell'area protetta del Parco Paneveggio Pale di San Martino
Obiettivo specifico.	Aumentare la conoscenza del territorio Favorire la consapevolezza della complessità e della fragilità della natura Promuovere il rispetto dei contesti naturalistici Offrire opportunità di svago e apprendimento per le famiglie, promuovendo il tempo trascorso insieme all'aria aperta.
Titolo.	Esplorando il Parco: attività e laboratori per famiglie
Azioni.	Realizzazione di un programma variegato e diversificato di attività e laboratori specifici per bambini, ragazzi e famiglie
Organizzazione referente.	Parco Paneveggio Pale di San Martino
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
Tempi.	Entro dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Presenza di un programma di attività Comunicazione: realizzazione di nr. 1 contenuto da promuovere sui social attivi del Distretto Famiglia – promozione del programma di attività sul Sito del Parco e della Comunità
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	100% presenza programma 100% presenza contenuto comunicazione
Classificazione.	D0110 Attività di educazione ambientale D0310 Laboratori creativi e educativi

PROGETTUALITÀ 9 VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO - COMUNITÀ EDUCANTE	
Obiettivo generale.	Valorizzare le tradizioni e il sapere popolare nel territorio.
Obiettivo specifico.	Promuovere la condivisione e la trasmissione del sapere popolare all'interno delle famiglie e della comunità.

	<p>Coinvolgere attivamente le famiglie nel processo di valorizzazione e salvaguardia del patrimonio culturale e delle tradizioni locali.</p> <p>Creare esperienze interattive e coinvolgenti che consentano alle famiglie di immergersi nella cultura e nelle tradizioni del territorio.</p> <p>Favorire la partecipazione attiva delle famiglie alla vita dell'ecomuseo attraverso attività educative, laboratori e eventi culturali.</p> <p>Offrire opportunità di svago e apprendimento per le famiglie, promuovendo il tempo trascorso insieme all'aria aperta.</p>
Titolo.	Ecomuseo Family
Azioni.	Realizzazione di un programma variegato e diversificato di attività e laboratori specifici per bambini, ragazzi e famiglie
Organizzazione referente.	Ecomuseo del Vanoi
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
Tempi.	Entro dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di nr. 5 proposte di attività
Classificazione.	D0110 Attività di educazione ambientale D0310 Laboratori creativi e educativi

PROGETTUALITÀ 10 COMUNICAZIONE	
Obiettivo generale.	Promuovere un'unica piattaforma digitale per facilitare l'accesso alle informazioni su attività e servizi rivolti alle famiglie.
Obiettivo specifico.	Migliorare l'accessibilità e la fruibilità delle informazioni per le famiglie. Favorire la partecipazione delle famiglie alle attività della comunità. Promuovere la condivisione di risorse e opportunità per le famiglie. Sostenere l'integrazione e l'inclusione sociale attraverso l'accesso alle informazioni su attività culturali, ricreative ed educative.
Titolo.	Dolomity Family Adventures
Azioni.	Mettere a disposizione il portale di ApT alle diverse organizzazioni interessate. Raccogliere ed aggiornare costantemente le informazioni sulle attività rivolte alle famiglie. Collaborare con organizzazioni locali e istituzioni per garantire l'aggiornamento continuo delle informazioni.
Organizzazione referente.	ApT San Martino di Castrozza, Passo Rolle, Primiero e Vanoi
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
Tempi.	Entro dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Presenza di nr. 5 attività di diverse organizzazioni
Classificazione.	C0101 Strumenti e sistemi informativi e promozionale online G0103 Digitalizzazione dei servizi e sviluppo di sistemi informatici per le famiglie

PROGETTUALITÀ 11 CONSOLIDAMENTO E CURA DEL DISTRETTO FAMIGLIA	
Obiettivo generale.	Mantenimento e cura delle collaborazioni già avviate negli scorsi anni e promozione di nuove collaborazioni per poter integrare e coinvolgere anche i soggetti meno attivi o semplicemente per creare nuove sinergie.
Obiettivo specifico.	Promuovere la motivazione degli aderenti al Distretto Famiglia. Favorire la partecipazione attiva dei membri del Distretto Incrementare la conoscenza reciproca tra i membri del Distretto Famiglia per favorire la coesione e la collaborazione tra le diverse realtà coinvolte. Rafforzare il senso di appartenenza al Distretto Famiglia. Garantire un ambiente inclusivo e collaborativo all'interno del Distretto Famiglia.

Titolo.	Coesione del Distretto
Azioni.	Effettuare degli incontri di confronto con i singoli aderenti. Creare un evento formativo-relazionale che possa favorire una maggiore coesione ed opportunità di confronto
Organizzazione referente.	Comunità di Primiero
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti al Distretto Famiglia
Tempi.	Entro dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Presenza di verbali incontri del 75% degli aderenti Realizzazione di nr. 1 attività congiunta
Classificazione.	A0205 Interventi per rafforzare la rete: contatti con aderenti/partner, riunioni, collaborazione con altre organizzazioni

PROGETTUALITÀ 12 AMBIENTE - WELFARE TERRITORIALE	
Obiettivo generale.	Attuare il Piano di Azione della Carta Europea per il Turismo sostenibile, promuovendo lo sviluppo sostenibile del territorio mediante la creazione e la promozione di percorsi familiari
Obiettivo specifico.	Promuovere la messa in rete di percorsi con caratteristiche family Promuovere una maggiore fruibilità del territorio per le famiglie Aumentare la conoscenza del territorio e delle risorse culturali ed ambientali
Titolo.	Sentieristica Family
Azioni.	Individuare, validare e promuovere i “sentieri family Primiero” in coerenza con gli standard definiti dalla PAT
Organizzazione referente.	Parco Paneveggio Pale di San Martino
Altre organizzazioni coinvolte.	Agenzia per la Coesione sociale della Provincia autonoma di Trento, Tutti i Comuni, Comunità di Primiero, Organizzazioni aderenti e non al Distretto
Tempi.	Entro dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Validazione di nr. 2 percorsi family
Classificazione.	F0415 Sentieristica Family

PROGETTUALITÀ 13 FORMAZIONE - COMUNITÀ EDUCANTE	
Obiettivo generale.	Promuovere una comunità educante consapevole e informata sui temi delle dipendenze, delle nuove tecnologie e delle ludopatie
Obiettivo specifico.	Fornire formazione e informazioni sulla prevenzione delle dipendenze legate alle nuove tecnologie. Sensibilizzare la comunità sull'importanza della consapevolezza riguardo alle dipendenze. Promuovere la condivisione di conoscenze e strategie per prevenire e gestire le dipendenze all'interno della comunità.
Titolo.	Educazione alla Prevenzione
Azioni.	Organizzazione di nr. 2 eventi di formazione e sensibilizzazione sul tema delle dipendenze.
Organizzazione referente.	Tutti i Comuni
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti e non al Distretto
Tempi.	Entro dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di nr. 2 eventi
Classificazione.	D0101 Incontri formativi e informativi: Media education, cittadinanza digitale, digital divide e nuove tecnologie

PROGETTUALITÀ 14 WELFARE TERRITORIALE	
Obiettivo generale.	Promuovere il welfare territoriale attraverso il coordinamento dei comuni su tematiche di interesse comune per il benessere familiare.
Obiettivo specifico.	Coordinare le azioni dei diversi comuni per affrontare le sfide del benessere familiare.
Titolo.	Coordinamento Comunale per il Benessere Familiare
Azioni.	Organizzare incontri periodici con i referenti istituzionali Definire una sezione comune all'interno dei piani famiglia di ciascun comune, coordinata con la regia del Distretto, per promuovere interventi integrati e sinergici.
Organizzazione referente.	Tutti i Comuni, Comunità di Primiero
Altre organizzazioni coinvolte.	-
Tempi.	Entro dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di nr. 4 incontri Presenza di accordi operativi per i Piani famiglia 2025
Classificazione.	A0206 Creazione e mantenimento di sotto-reti o sotto gruppi / creazione nuove partnership

PROGETTUALITÀ 15 INTERGENERAZIONE - COMUNITÀ EDUCANTE	
Obiettivo generale.	Favorire l'interazione e lo scambio di conoscenze tra generazioni diverse all'interno della comunità attraverso l'educazione e il supporto nell'uso della tecnologia.
Obiettivo specifico.	Promuovere l'integrazione e la comprensione reciproca tra anziani e giovani attraverso attività condivise di formazione e scambio. Aumentare le competenze digitali degli anziani.
Titolo.	Sportello digitale in Officina
Azioni.	Creare sportelli di supporto per gli anziani nell'apprendimento e nell'utilizzo delle tecnologie digitali. Coinvolgere i giovani nel supporto e nell'insegnamento delle competenze digitali agli anziani.
Organizzazione referente.	APPM
Altre organizzazioni coinvolte.	Tutti i Comuni, Spazio Argento
Tempi.	Entro dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Attivazione di nr. 1 sportello fisso Attivazione di nr. 3 sportelli itineranti Creazione di infografiche Creazione di un dizionario digitale
Classificazione.	D0101 Incontri formativi e informativi: Media education, cittadinanza digitale, digital divide e nuove tecnologie D0501 Attività con RSA, progetti tra generazioni

PROGETTUALITÀ 16 FORMAZIONE - COMUNITÀ EDUCANTE	
Obiettivo generale.	Valorizzare il tempo libero dei giovani, attraverso l'acquisizione di competenze pratiche e teoriche di educazione al lavoro, alle relazioni e al volontariato in contesti comunitari.
Obiettivo specifico.	Promuovere opportunità di avvicinamento al mondo del lavoro orientate alla crescita personale e alla scoperta di nuovi ambiti di interesse. Attribuire senso e significato al ruolo dei/delle giovani all'interno della comunità avvicinandoli al mondo del volontariato. Incrementare la consapevolezza sulle proprie competenze presenti ed emergenti attraverso percorsi di progettazione partecipata, formativi, di rielaborazione delle esperienze vissute e

	di comunicazione delle stesse, configurandosi al contempo come risorsa per la propria comunità. Incoraggiare la conoscenza del territorio e l'avvicinamento dei/delle giovani alle istituzioni e agli enti locali all'interno dei quali opereranno.
Titolo.	Officina Lavoro 24
Azioni.	Attivare dei percorsi di avvicinamento al lavoro in contesti animativi, turistici, sportivi, commerciali, culturali e amministrativi. Attivare dei percorsi di cittadinanza attiva e volontariato.
Organizzazione referente.	APPM onlus, Piano Giovani di Primiero
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti e non al Distretto
Tempi.	Entro dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Attivazione di nr. 30 percorsi di avvicinamento al lavoro. Attivazione di nr. 20 percorsi di cittadinanza attiva e volontariato.
Classificazione.	D0102 Incontri formativi e informativi: Sviluppo competenze lavorative D0111 Sensibilizzazione su convivenza e rispetto reciproco

PROGETTUALITÀ 17 FORMAZIONE - COMUNITÀ EDUCANTE	
Obiettivo generale.	Promuovere la solidarietà e la coesione sociale nel contesto del Trentino, in occasione dell'anno speciale della designazione di Trento come Capitale europea del volontariato e del 10° anno della Settimana dell'Accoglienza
Obiettivo specifico.	Favorire la partecipazione attiva e la collaborazione tra diversi attori della comunità per rafforzare il tessuto sociale e contrastare la frammentazione e le disuguaglianze.
Titolo.	T-essere comunità: costruire solidarietà e coesione
Azioni.	Organizzazione di nr. 1 evento durante la Settimana dell'Accoglienza.
Organizzazione referente.	Associazione traME e Terra
Altre organizzazioni coinvolte.	Focus Group Immigrazione, VALES s.c.s, APPM onlus
Tempi.	Durante la settimana dell'Accoglienza (27 settembre- 5 ottobre 2024)
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di nr. 1 evento
Classificazione.	D0111 Sensibilizzazione su convivenza e rispetto reciproco

PROGETTUALITÀ 18 SVILUPPO ECONOMIA SOSTENIBILE E SOLIDALE - WELFARE TERRITORIALE	
Obiettivo generale.	Promuovere l'adozione di pratiche sostenibili e solidali nel contesto dell'economia locale attraverso la pratica del riuso.
Obiettivo specifico.	Favorire la riduzione dello spreco di risorse e la promozione della condivisione e della solidarietà tra le famiglie mediante l'organizzazione di swap party e la gestione del riuso permanente per bambini.
Titolo.	RiUsiamo & Condividiamo: creare legami, ridurre lo spreco
Azioni.	Organizzare delle giornate del Riuso (mercatini e/o Swap party) diffuse sul territorio, nelle quali le famiglie possano mettere in vendita, acquistare e/o scambiare prodotti usati di vario genere. Gestire e potenziare lo spazio riuso permanente per bambini.
Organizzazione referente.	VALES s.c.s
Altre organizzazioni coinvolte.	Tutti i Comuni, Associazione traME e TErra, Pro loco di Canal San Bovo, Organizzazioni aderenti e non al Distretto
Tempi.	Entro dicembre 2024

Indicatore/i di valutazione.	Organizzazione di nr. 2 eventi. Apertura per almeno un pomeriggio alla settimana dello spazio riuso
Classificazione.	F0102 Scambio dell'usato

PROGETTUALITÀ 19 SVILUPPO ECONOMIA SOSTENIBILE E SOLIDALE - WELFARE TERRITORIALE	
Obiettivo generale.	Promuovere pratiche di condivisione e riduzione degli sprechi nel contesto dell'economia locale
Obiettivo specifico.	Favorire la riduzione dello spreco di risorse e la promozione della condivisione e della solidarietà tra le famiglie mediante l'avvio di una stoviglioteca nel territorio.
Titolo.	Stoviglioteca di comunità
Azioni.	Creare un gruppo operativo per la gestione della stoviglioteca Avviare la stoviglioteca
Organizzazione referente.	VALES s.c.s
Altre organizzazioni coinvolte.	Associazione traME e TEra, Organizzazioni aderenti e non al Distretto
Tempi.	Entro dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Presenza di un gruppo di gestione Presenza di un regolamento per l'accesso alla stoviglioteca Nr. 2 prestiti di sperimentazione
Classificazione.	F0401 Agenda 2030 per obiettivi ecologici

PROGETTUALITÀ 20 LABORATORI EDUCATIVI - COMUNITÀ EDUCANTE	
Obiettivo generale.	Favorire l'inclusione sociale e la coesione comunitaria attraverso la creazione di un villaggio popolato dagli gnomi, coinvolgendo diverse realtà e associazioni locali
Obiettivo specifico.	Offrire alle famiglie un'esperienza immersiva e incantata che promuova la condivisione di tradizioni, racconti e valori. Creare un senso di appartenenza e costruzione di relazioni positive all'interno della comunità. Valorizzare il fare assieme e promuovere la collaborazione con le realtà del territorio impegnate nell'inclusione sociale.
Titolo.	Villaggio degli Intrecci
Azioni.	Realizzare il Villaggio degli gnomi, con installazioni fisse e allestimenti temporanee ed animato da giochi, laboratori, canzoni percorsi interattivi e racconti incentrati sulla tradizione nordica degli gnomi.
Organizzazione referente.	Comune di Primiero SMC
Altre organizzazioni coinvolte.	APPM onlus, Associazione traME e TEra, VALES s.c.s, ANFFAS, Laboratorio sociale, Associazione La Formica, Federazione Provinciale Scuole Materne, APSP San Giuseppe di Primiero, APSP Vanoi,
Tempi.	dicembre 2024 – gennaio 2025
Indicatore/i di valutazione.	Presenza del Villaggio degli gnomi Programma di attività del Villaggio
Classificazione.	D0302 Eventi di valorizzazione del territorio e dell'attrattività locale

PROGETTUALITÀ 21 CONCILIAZIONE - WELFARE TERRITORIALE	
Obiettivo generale.	Assicurare la disponibilità e l'accessibilità dei servizi di conciliazione estivi, come Centri Estivi ed Asili estivi, su tutto il territorio della Comunità, promuovendo un coordinamento

	efficace e trasparente tra le diverse iniziative
Obiettivo specifico.	Garantire l'apertura e la presenza dei Servizi estivi (Centri Estivi ed Asili estivi) su tutto il territorio della Comunità. Dare visibilità e forza ad un raccordo e coordinamento dei vari Servizi estivi per dare risposta ai bisogni delle famiglie per le diverse fasce d'età dei figli. Sostenere economicamente le famiglie nella possibilità di accesso ai Servizi estivi.
Titolo.	Servizi estivi di conciliazione
Azioni.	Contribuire alle spese che devono affrontare le organizzazioni che gestiscono i Servizi estivi di conciliazione, in modo da abbattere i costi in più ed evitare quindi un aumento di tariffe per le famiglie. Organizzare un'offerta di servizi estivi coordinata e diffusa, in modo da coprire le esigenze di conciliazione delle famiglie.
Organizzazione referente.	Comunità di Primiero – Tutti i Comuni
Altre organizzazioni coinvolte.	APPM Onlus, GS Pavione, US Primero, Istituto Salesiano Santa Croce, Associazione NOI Primiero e Vanoi, Unità Pastorale del Vanoi
Tempi.	Estate 2024
Indicatore/i di valutazione.	Attivazione di nr. 4 Servizi estivi di conciliazione sul territorio
Classificazione.	F0306 Strumenti di conciliazione e aggregazione: colonie estive, soggiorni diurni, campeggi

PROGETTUALITÀ 22 SPORT E STILI DI VITA - COMUNITÀ EDUCANTE	
Obiettivo generale.	Favorire lo sviluppo integrale degli atleti e promuovere un ambiente sano e coeso all'interno della Società Sportiva, attraverso la collaborazione con una psicologa dello sport
Obiettivo specifico.	Implementare un approccio olistico che coinvolga giocatori, staff tecnico, genitori e dirigenti, al fine di favorire la coesione di squadra, promuovere la crescita personale e sportiva degli atleti e migliorare la gestione del percorso sportivo da parte dei genitori. Promuovere uno stile di vita sano e lo sviluppo di pratiche sportive e comportamentali positive.
Titolo.	Progetto Calcio e Psicologia
Azioni.	Percorso annuale per atleti, tecnici, dirigenti e famiglie con una psicologa dello sport, che indirizza la propria attenzione sulle componenti del sistema facilitando la comunicazione tra di esse e la condivisione di linguaggio e obiettivi comuni. Organizzazione di incontri rivolti pubblici rivolti alle altre Associazioni sportive del territorio e alla cittadinanza in generale
Organizzazione referente.	U.S. Primiero – Piano Giovani di Primiero
Altre organizzazioni coinvolte.	Associazioni sportive del territorio – BIM Brenta
Tempi.	Entro dicembre 2024
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione del percorso intero alla sezione calcio Realizzazione di nr. 2 incontri aperti a tutti
Classificazione.	D0104 Incontri formativi e informativi: Salute e stili di vita, Contrasto alle dipendenze, Gestione delle emozioni

PROGETTUALITÀ 23 GENITORIALITÀ - COMUNITÀ EDUCANTE	
Obiettivo generale.	Favorire la coesione familiare e il benessere di bambini e ragazzi attraverso incontri e attività mirate, promuovendo la consapevolezza, la responsabilità e il supporto reciproco all'interno delle famiglie
Obiettivo specifico.	Valorizzare i punti di forza delle famiglie Aiutare bambini e ragazzi a sviluppare consapevolezza e senso di responsabilità Sostenere i genitori nel ruolo di cura Rafforzare le reti fra famiglie

Titolo.	Family United
Azioni.	Attivare almeno un ciclo di incontri rivolto alle famiglie con figli di età 8-15 anni
Organizzazione referente.	APPM onlus
Altre organizzazioni coinvolte.	PAT Agenzia per la Coesione Sociale, Università di Trento, Università di Parma, UNODC, S.O.L.E. Italia
Tempi.	Entro giugno 2024
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di almeno nr. 1 ciclo di incontri
Classificazione.	D0103 Incontri formativi e informativi: Educazione, Genitorialità, vita di coppia

ORGANIZZAZIONI ADERENTI AL 30 APRILE 2024

		Data adesione	Marchio Family in Trentino
1	PROGETTO BMOB PRIMIERO	27-apr-15	
2	PIZZERIA BAR IL CAMINETTO	27-apr-15	
3	ASSOCIAZIONE ECOMUSEO DEL VANOI	27-apr-15	
4	GS PAVIONE	27-apr-15	
5	COMUNITÀ DI PRIMIERO	27-apr-15	
6	TAGESMUTTER DEL TRENTINO - IL SORRISO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	27-apr-15	
7	ASSOCIAZIONE PROVINCIALE PER I MINORI A.P.P.M ONLUS	27-apr-15	
8	APT SAN MARTINO DI CASTROZZA, PASSO ROLLE, PRIMIERO E VANOI	27-apr-15	
9	ENTE PARCO PANEVEGGIO - PALE DI SAN MARTINO	27-apr-15	
10	BELLESINI SCS - NIDO SOVRACOMUNALE DI PRIMIERO	27-apr-15	
11	COMUNE DI MEZZANO	27-apr-15	
12	COMUNE DI SAGRON MIS	27-apr-15	
13	SPAZIO GIOVANI FIERA DI PRIMIERO - APPM	27-apr-15	
14	COMUNE DI CANAL SAN BOVO	27-apr-15	
15	COMUNE DI IMER	27-apr-15	
16	COMUNE DI PRIMIERO S.MARTINO DI CASTROZZA	01-gen-16	
17	APSP "SAN GIUSEPPE" - PRIMIERO	05-mag-16	
18	PRIMIERO BIKE	27-mag-16	
19	U.S. PRIMIERO	15-lug-16	
20	ISTITUTO SALESIANO SANTA CROCE	23-nov-16	
21	GELATERIA IL SORRISO	27-apr-17	
22	VALES SCS	05-mag-17	
23	ASSOCIAZIONE PER IL FUNZIONAMENTO DELLA SCUOLA DELL'INFANZIA DI SIROR	19-giu-17	
24	SCUOLA MATERNA C.FUGANTI DI TONADICO	22-giu-17	
25	SCUOLA MATERNA DI TRANSACQUA	23-giu-17	
26	SCUOLA MATERNA DI MEZZANO	31-lug-17	
27	SCUOLA MUSICALE DI PRIMIERO	17-gen-18	
28	SCUOLA MATERNA AMELIA DE ANDERLAN	11-mar-19	
29	SCALET ADRIANA	22-lug-21	
30	CASA PARTEL	22-lug-21	
31	CASA GABRIELLA	22-lug-21	
32	DEBERTOLIS GIUSEPPINA	22-lug-21	
33	ASSOCIAZIONE TRA ME E TERRA	07-dic-21	
34	L'AQUILONE STUDIO DI PSICOLOGIA	31-mag-22	
35	STUDIO COLLABORANDO	09-nov-23	
36	CIRCOLO ACLI FIERA DI PRIMIERO APS	28-feb-24	